



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO
PER IL CONFERIMENTO DI 3 INCARICHI DI COLLABORAZIONE NELL'AMBITO DELLA REALIZZAZIONE DEL
PROGETTO "PIANO DI LAVORO TERRITORIALE PER LE POLITICHE GIOVANILI anno 2015-2016"**

Il Direttore Generale

VISTA la deliberazione delle Assemblee Distrettuali del 27/04/2015 in cui il Comune di Lodi è stato individuato quale Ente istituzionale per il coordinamento della programmazione zonale (punto 1 dell'accordo di programma) svolgendo la funzione di indirizzo, e definito inoltre che l'Azienda Speciale Consortile svolgerà il ruolo di Ente Capofila del PDZ per il triennio 2015-2017 con funzioni gestionali e strutturali, tra le quali la titolarità e centralità delle collaborazioni esterne;

VISTO il Protocollo d'Intesa per la realizzazione del Piano di lavoro territoriale per le politiche giovanili, siglato tra il Comune di Lodi, ente capofila, e i partner aderenti, tra cui l'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona risulta essere il partner individuato per l'assegnazione degli incarichi oggetto del presente Avviso;

VISTA altresì, la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 8/02/2016, con la quale si dispone l'indizione di una selezione pubblica finalizzata a dotare l'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona di 3 figure di giovani per la realizzazione del progetto "Piano di lavoro Territoriale per le Politiche Giovani" e con la quale si affidano tutti gli adempimenti amministrativi al Direttore Generale dell'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona

RENDE NOTO CHE

L'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla persona indice una selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per la copertura di n. 3 posti di consulenti nell'ambito del progetto "Piano di Lavoro Territoriale per le Politiche Giovanili, anno 2015-16" finanziato da Regione Lombardia.

ART. 1 OGGETTO

Con il presente avviso si intende selezionare, mediante procedura comparativa pubblica per titoli e colloquio, n. 3 figure di collaboratori per la realizzazione del progetto "Piano di Lavoro Territoriale per le Politiche Giovanili, anno 2015-16" finanziato da Regione Lombardia.

Il Piano territoriale proposto si inserisce nell'ambito della programmazione triennale territoriale del Piano di Zona in cui si assume l'impegno ad investire nello sviluppo e consolidamento della rete locale, al fine di



proseguire il lavoro avviato di stimolazione del protagonismo giovanile con attenzione alla promozione dell'occupabilità e dell'acquisizione di competenze di comunicazione, digitali, sociali e civiche.

Il Piano Territoriale prevede l'articolazione di più livelli di intervento, che si collocano lungo tutti gli assi indicati da Regione Lombardia. In particolare, con le azioni previste dal Piano, si intende operare al fine di:

- creare un coordinamento territoriale che presidi l'ambito di sviluppo locale inerente il lavoro giovanile, la partecipazione e lo sviluppo di competenze giovanili attraverso: la lettura delle dinamiche, risorse e aree di fragilità dell'ambito; l'individuazione e stimolazione della convergenza tra i partner forti del territorio; il potenziamento e raccordo delle risorse esistenti; l'apertura di percorsi innovativi di 'creazione' di spazi occupazionali;
- promuovere una cultura dell'imprenditorialità dei giovani e analogamente una concezione creativa e innovativa del lavoro;
- capitalizzare le risorse presenti sul territorio mettendole più efficacemente al servizio della comunità, sperimentando azioni coprogettate e cogestite;
- rinforzare l'alleanza con le associazioni giovanili in rete, perchè contribuiscano attivamente a definire la progettualità e il funzionamento dell'area specifica che li vede ad un tempo destinatari e protagonisti;
- consolidare la rete con i Partner territoriali presenti sull'area, verificandone l'efficacia in termini operativi;
- rinforzare la visibilità dei giovani del territorio potenziandone il protagonismo.

In particolare, le **3 figure** ricercate di giovani consulenti a sostegno della realizzazione del Piano, dovranno rivestire 3 differenti aree di competenza, connesse al progetto, e nello specifico:

1) ESPERTO in INDAGINE SOCIALE

Mansioni

La figura avrà il ruolo di:

- attivare costantemente un movimento di raccolta e lettura di dati inerenti la realtà giovanile del territorio, accedendo alle fonti disponibili e reperibili in rete;
- progettare e coordinare un'indagine sulla realtà giovanile del territorio (con particolare riferimento all'area lavorativa), in stretta collaborazione con l'ente capofila, con scuole, parrocchie e centri di aggregazione, che consenta di fornire una fotografia sempre aggiornata degli interlocutori primari a cui il Piano si rivolge, stimolando l'azione su aree di interesse e segnalando bisogni non colti;
- analizzare ed interpretare i dati raccolti e restituire una fotografia intergrata di quanto emerso nelle azioni di indagine;
- realizzare un'indagine di valutazione/follow up per i fruitori dei servizi previsti dal Piano.



Tale funzione riteniamo sia preziosa al fine di conoscere la realtà giovanile a cui il Piano si rivolge e possedere costantemente un monitoraggio valutativo attento di quanto in corso e quanto prodotto dal Piano (anche in vista di una continuità futura).

Modalità di lavoro e monte ore previsto

La persona identificata lavorerà prevalentemente presso la sede del servizio Informagiovani del Comune di Lodi (ad eccezione degli spostamenti resi necessari dalla realizzazione delle azioni previste), secondo un orario flessibile ed essenzialmente autogestito, volto a consentire il perseguimento degli obiettivi concordati e condivisi con l'équipe di progetto. Per la realizzazione delle azioni sopra descritte, si prevede un monte ore complessivo massimo di 250 ore da realizzarsi nell'arco del periodo interessato dal Piano (conclusione 30 settembre 2016, prorogabile di 3/6 mesi).

2) ESPERTO IN WEB RADIO

Mansioni

La figura avrà il ruolo di :

- creare un raccordo con i gruppi giovanili presenti sul territorio già protagonisti dell'esperienza della Web Radio nel territorio lodigiano degli scorsi anni (progetto sostenuto dalla Provincia di Lodi a partire dal 2012 sino al 2014);
- coordinare il gruppo di lavoro attraverso la definizione di sedi di redazione, prassi e modalità di utilizzo della strumentazione (messa a disposizione dal Parco Tecnologico Padano e quella presente in altre sedi), definizione dei ruoli richiesti per il funzionamento della web radio;
- coordinare il lavoro di formazione e addestramento dei giovani coinvolti nel progetto;
- fornire sostegno all'auto-organizzazione dei giovani e alla realizzazione di prodotti creativi nelle differenti redazioni e nell'attivazione di un'esperienza di web radio (attraverso la costruzione di un business plan per la gestione di un anno di radio; la sperimentazione di un periodo di gestione della web-radio attraverso la realizzazione di trasmissioni su temi/argomenti/eventi riguardanti il Piano per le Politiche Giovanili).

Modalità di lavoro e monte ore previsto

La persona identificata lavorerà presso la sede dell'Ufficio di Piano e dell'Informagiovani del Comune di Lodi, per le azioni di coordinamento, presso la sede del Parco Tecnologico Padano per le attività operative della Web Radio e, analogamente, presso le sedi dei gruppi giovanili che saranno coinvolti nell'iniziativa (sedi scolastiche, comunali..), secondo un orario flessibile ed essenzialmente autogestito, volto a consentire il perseguimento degli obiettivi concordati e condivisi con l'équipe di progetto. Per la realizzazione delle



azioni sopra descritte, si prevede un monte ore complessivo massimo di 100 ore da realizzarsi nell'arco del periodo interessato dal Piano (conclusione 30 settembre 2016, prorogabile di 3/6 mesi).

3) ESPERTO IN PROGRAMMAZIONE E UTILIZZO DI STAMPANTI 3D

Mansioni

La figura avrà il ruolo di:

- affiancare i giovani che accedono ai servizi di sperimentazione informatica dislocati sul territorio, fornendo una presenza educativa, di supporto tecnico e stimolante la creatività giovanile;
- agevolare l'utilizzo dei macchinari e delle strumentazioni a disposizione (pc, stampanti 3D..), affiancandoli individualmente o in piccoli gruppi;
- favorire la produzione originale e personale nei giovani incontrati attraverso l'utilizzo delle strumentazioni a disposizione, individuando modalità di valorizzazione e riconoscimento locale di quanto prodotto (progettazione di iniziative volte a socializzare gli esiti del lavoro con la comunità locale).

Modalità di lavoro e monte ore previsto

La persona identificata lavorerà presso le sedi individuate nell'ambito del Piano come sedi di attività rivolte ai giovani (Parco Tecnologico, Polo di Codogno, sedi scolastiche..), secondo un orario che sarà definito trimestralmente sulla base dei corsi/percorsi attivati in relazione alle richieste raccolte e ai momenti di fruizione libera dei giovani, volto a consentire il perseguimento degli obiettivi concordati e condivisi con l'équipe di progetto. Per la realizzazione delle azioni sopra descritte, si prevede un monte ore complessivo massimo di 300 ore da realizzarsi nell'arco del periodo interessato dal Piano (conclusione 30 settembre 2016, prorogabile di 3/6 mesi).

ART. 2 CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO E INQUADRAMENTO

Al candidato prescelto all'esito della selezione, l'Azienda Speciale Consortile conferirà un incarico di prestazione professionale occasionale, con Partita Iva o un Contratto di Collaborazione Coordinata Continuativa. Il compenso orario lordo 20€/ora.

ART. 3 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione, pena esclusione.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti generali di seguito elencati:



- età inferiore ai 34 anni compiuti
- residenza nella provincia di Lodi da almeno 3 anni
- titolo/esperienza specifici come sotto elencati:
- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana - DPCM 174/94;
- Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso
- Formale consenso al trattamento dei dati personali forniti nella misura necessaria per lo svolgimento della selezione secondo il disposto del D. Lgs. n. 196/2003;
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego, mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;
- Non avere altri impedimenti connessi alla propria condizione lavorativa o professionale;

Per ogni figura professionale ricercata, è inoltre previsto il possesso di alcuni requisiti specifici:

1) figura di STATISTICO ED ESPERTO DI INDAGINE SOCIALE

- laurea almeno triennale in sociologia, psicologia o statistica
- partecipazione ad attività di ricerca di natura psicosociale (e significatività dell'esperienza).

Elementi di valutazione in sede di colloquio saranno:

- capacità di ideazione di un progetto di ricerca con raccolta dati sociali (costruzione strumenti, analisi dati..)
- esperienza (significatività dell'esperienza) di conduzione di un ruolo di coordinamento di un gruppo di persone per la realizzazione della ricerca, somministrazione dei questionari e loro raccolta.
- conoscenza nell'analisi dei dati qualitativi e quantitativi
- conoscenza nella stesura report di analisi a partire dagli elementi emersi
- conoscenza e capacità di utilizzo dei MS Office con particolare MS Excel, eventuale utilizzo di software specifici per l'analisi dei dati quantitativi (es SPSS) qualitativi (es Atlas.ti...).

2) figura di ESPERTO IN WEB RADIO

- diploma di scuola secondaria di II grado
- esperienza in iniziative/progetti che prevedono l'utilizzo della strumentazione della Web Radio

Elementi di valutazione in sede di colloquio saranno:

- conoscenza nell'impostazione di una redazione web radio;
- conoscenza degli strumenti e delle modalità di lavoro con la web radio;
- esperienza comprovata di coordinamento di gruppi di lavoro.

3) figura di ESPERTO IN PROGRAMMAZIONE E UTILIZZO DI STAMPANTI 3D



- diploma di scuola secondaria di II grado
- esperienza nell'ambito informatico e meccanico, con particolare riferimento a: progettazione informatica ed elettronica con Arduino; disegno Cad 3D di prototipi; produzione additiva basata su stampanti 3D; sviluppo di attività progettuali.

Elementi di valutazione in sede di colloquio saranno:

- conoscenze e capacità acquisite nell'ambito informatico e meccanico, con particolare riferimento a: progettazione informatica ed elettronica con Arduino; disegno Cad 3D di prototipi; produzione additiva basata su stampanti 3D; sviluppo di attività progettuali
- esperienza di lavoro con giovani o gruppi di lavoro
- disponibilità a spostarsi nei vari poli per giovani dislocati sul territorio e previsti da Piano.

ART. 4 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Per presentare la propria candidatura occorre inviare i seguenti documenti

- domanda di ammissione alla selezione
- curriculum vitae
- copia carta d'identità

all'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona, Via Tiziano Zalli, 5 – 26900 Lodi

I documenti possono essere presentati:

a) a mano negli orari di ufficio (dal lunedì al venerdì dalle 09.30 alle 12.30 e dalle 14.00 alle 17.30)

c/o l'Ufficio Segreteria dell'Azienda Speciale – Via Tiziano Zalli, 5 -

b) a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo consorziolodigiano@legalmail.it in formato pdf

Indipendentemente dalla forma di invio e spedizione non verranno prese in considerazione domande presentate oltre la scadenza indicata.

Scadenza per la presentazione delle domande: ore 12.00 del 18 marzo 2016



ART. 5 COMMISSIONE

La commissione di valutazione verrà nominata con disposizione del Direttore generale dell'Azienda e sarà composta secondo quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge.

ART. 6 SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione dei candidati avverrà mediante valutazione comparativa, per titoli e colloquio, da parte della commissione di cui all'articolo precedente. Sono valutabili tutti i titoli culturali e le esperienze formative e professionali nel campo delle attività di cui all'art. 1 del presente avviso. La commissione effettuerà una valutazione dei curricula comparando il profilo professionale che emerge con quello necessario all'Ente, analizzando la specifica e comprovata esperienza nell'ambito di interesse.

Verranno assegnati i seguenti punteggi

Titoli di Studio specifico (fino ad un massimo di 10 punti)	2 punti per il titolo di diploma di scuola secondaria di II grado, qualificante e specifico in relazione al profilo ricercato (solo per i profili n. 2 e 3) 3 punti per ogni titolo di laurea triennale o master a durata almeno biennale, qualificante e specifico in relazione al profilo ricercato, 5 punti per ogni titolo di laurea magistrale, qualificante e specifico in relazione al profilo ricercato
Esperienza (fino ad un massimo di 20 punti)	2 punti per ogni anno di esperienza specifica attinente al profilo ricercato 5 punti complessivi per la significatività dell'esperienza in relazione al profilo ricercato (sovrapponibilità ampia al profilo ricercato) 5 punti per la presenza di esperienza in ruoli di coordinamento di gruppi di lavoro nell'area specifica

Alla selezione dei curricula seguirà colloquio per i candidati che si sono collocati nei primi tre posti di ogni graduatoria. L'esito della valutazione dei curricula, così come quella dei colloqui, verrà pubblicato online, pertanto non seguirà alcuna comunicazione diretta.

I colloqui si terranno presso la sede dell'Ufficio di Piano del Piano di Zona. I candidati saranno convocati con un preavviso di almeno 5 giorni.



I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio determinerà per il candidato l'esclusione dalla selezione per la quale aveva proposto istanza di partecipazione.

Conclusa la fase dei colloqui la commissione procederà alla redazione della graduatoria finale di merito, da rendere pubblica con le modalità di cui sopra.

I suddetti avvisi hanno valore di comunicazione e notifica agli interessati ad ogni effetto di legge.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda, purché risponda ai requisiti del presente avviso.

L'esito della selezione sarà pubblicato all'indirizzo <http://www.consorziolodigiano.it/>

I candidati selezionati potranno essere eventualmente considerati ai fini di altri incarichi all'interno di iniziative progettuali similari.

ART. 7 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato dichiarato vincitore sarà assunto nel profilo individuato.

Il rapporto di lavoro con il vincitore della selezione sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alla normativa vigente.

ART. 8 TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

I dati che saranno acquisiti in esecuzione del presente avviso saranno trattati, nel rispetto del D.lgs. 196/03 e per il periodo strettamente necessario per l'utilizzo dei dati, con procedure prevalentemente informatizzate e solo nell'ambito del procedimento di cui all'oggetto.

ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione, ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, con le modalità ivi previste.

Il testo integrale del presente avviso, nonché lo schema della relativa istanza di selezione, sono disponibili presso la Segreteria Generale dell'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla persona, tel. - fax - E-mail.

Il presente avviso è consultabile al Sito Internet <http://www.consorziolodigiano.it/>



Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona

Responsabile della selezione: Direttore Generale - Ing. Giorgio Savino

Il Direttore Generale
f.to Ing. Giorgio Savino